

ORGANISME DE FORMATIONS
LUDIQUES & INNOVANTES

FORMEZ-VOUS AUTREMENT !

**JE VEUX RECRUTER
EFFICACEMENT !**



BIENVENUE DANS L'AVENTURE AKOYA !

DES FORMATIONS LUDIQUES & CONCRÈTES DONT VOUS ÊTES LE HÉROS !

ET QUI DIT HÉROS, DIT SUPER-POUVOIR ! CAR OUI, NOUS AVONS TOUS DES SUPERS-POUVOIRS*

NOUS AVONS TOUS QUELQUE CHOSE DE DIFFÉRENT QUE L'AUTRE N'A PAS : NOS SOFT SKILLS*

NOUS SOMMES TOUS : UNIQUES, RARES ET PRÉCIEUX...COMME UNE PERLE DE CULTURE D'AKOYA.

ENTOURÉE DE MON ÉQUIPE D'EXPERTS, NOUS VOUS PROPOSONS DE DÉVELOPPER TOUS VOS TALENTS AFIN QUE VOUS PUISSIEZ VOUS ÉPANOUIR PROFESSIONNELLEMENT !

QUELQUE SOIT VOTRE OBJECTIF : RECRUTEMENT, MANAGEMENT, CLIENTÈLE ATTITUDE, TEAM BUIDING, ORIENTATION, RECONVERSION, RECHERCHE D'EMPLOI... : DÉVELOPPER VOS QUALITÉS HUMAINES.

DANS UNE SOCIÉTÉ VISUELLE, INSTANTANÉE ET DE PLUS EN PLUS EXIGEANTE, 75% DE LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE SE DÉTERMINE EN FONCTION DE VOS SOFT-SKILLS.*

LE MONDE CHANGE ET LES LOGIQUES DE RECRUTEMENT ET DE PARCOURS PROFESSIONNEL ÉGALEMENT !

50% DES MÉTIERS D'AUJOURD'HUI N'EXISTERONT PLUS DEMAIN ! TOUT REPOSERA DONC SUR NOS CAPACITÉS COMPORTEMENTALES.

QUE VOUS SOYEZ ENTREPRENEUR, MANAGER, DRH, SALARIÉS, ETUDIANTS, DEMANDEURS D'EMPLOI, AKOYA VOUS PROPOSE DES PARCOURS SUR-MESURE ET ADAPTÉS À TOUS LES PUBLICS EN COLLECTIF OU INDIVIDUEL !

ALORS QU'ATTENDEZ-VOUS POUR RÉVÉLER VOS SUPER-POUVOIRS ?

COMPORTEMENTS HUMAINS*

QUELQUES CHIFFRES

4570 SUPER-HÉROS FORMÉS

98% DE SATISFACTION

11 ANS D'EXISTENCE

112 ACTIONS EN FAVEUR DE L'INCLUSION

40 STRUCTURES NOUS FONT CONFIANCE

NOTRE MÉTHODE UNIQUE **IROOKI**

PARCE QUE NOUS SOMMES TOUS LE HÉROS DE NOTRE VIE !

NOUS AVONS CRÉÉ UN MODÈLE D'ANALYSE ET DE COMPRÉHENSION DES COMPORTEMENTS PERMETTANT DE RÉVÉLER NOS SUPER-POUVOIRS, DE MANIÈRE LUDIQUE ET PRAGMATIQUE.

NOTRE COMPORTEMENT ÉTANT L'INTERFACE ENTRE NOTRE PERSONNALITÉ ET NOTRE ENVIRONNEMENT, IROOKI REPREND LES OUTILS MAJEURS DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL AVEC UNE UTILISATION INTUITIVE ET ACCESSIBLE PAR TOUS.

POUR CE FAIRE, DIFFÉRENTS OUTILS : TEST DE PERSONNALITÉ, JEU DE CARTES, RÉALITÉ VIRTUELLE, CV-PITCH VIDÉO, JEUX DE RÔLES, THÉÂTRE FORUM, ART-DANSE-CUISINE THÉRAPIE, CONSEIL EN IMAGE, SPORT...

L'HUMOUR, LA BIENVEILLANCE ET L'HUMANISME SONT LES VALEURS FORTES QUI NOUS ENGAGENT DANS CHAQUE AVENTURE.

IROOKI EST LA SEULE MÉTHODE DE FORMATION LUDIQUE ET INNOVANTE QUI PERMET DE D'OPTIMISER VOS SUPER-POUVOIRS SANS VOUS METTRE DANS UNE CASE !

NOTRE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

UNE ÉQUIPE DE 18 SUPER-EXPERTS AYANT DES POUVOIRS BIEN SPÉCIFIQUES : PRÉPARATION MENTALE, THÉÂTRE, COMMUNICATION VISUELLE, CONSEIL EN IMAGE, ART-THÉRAPIE, PRÉPARATION SPORTIVE, DANSE-THÉRAPIE, ESTHÉTIQUE, CUISINE-THÉRAPIE,...)

EXPÉRIMENTÉS ET FORMÉS À LA MÉTHODE DE FORMATION IROOKI, CHACUN D'ENTRE EUX VOUS PROPOSERA UN ACCOMPAGNEMENT LUDIQUE, INNOVANT ET PERSONNALISÉ AU SEIN MÊME D'UN COLLECTIF.

LEUR MISSION ? DÉCUPLER LES SUPER-POUVOIRS QUI SOMMEILLENT EN CHACUN DE VOUS !

NOS DISTINCTIONS



NOS RÉFÉRENCES INCLUSION ET ENTREPRISES



CONTEXTE

DANS UNE SOCIÉTÉ VISUELLE, INSTANTANÉE ET DE PLUS EN PLUS EXIGEANTE, 75% DE LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE VA SE DÉCIDER EN FONCTION DE NOS SOFT-SKILLS.

LE MONDE CHANGE ET LES LOGIQUES DE RECRUTEMENT ET DE PARCOURS PROFESSIONNEL ÉGALEMENT !

50% DES MÉTIERS D'AUJOURD'HUI N'EXISTERONT PLUS DEMAIN ! TOUT REPOSERA DONC SUR NOS CAPACITÉS COMPORTEMENTALES.

EN FRANCE, LE 2E CRITÈRE DISCRIMINANT À L'EMBAUCHE RESTE L'APPARENCE. "NOUS SOMMES VUS AVANT D'ÊTRE ENTENDUS !"

PRENDRE CONSCIENCE DE L'IMPORTANCE DU SAVOIR-ÊTRE ET DE L'IMAGE QUE L'ON RENVOIE SONT DES FACTEURS CLÉS POUR RÉUSSIR !

LES "MAMANS SOLOS" SONT D'AUTANT PLUS IMPACTÉES PUISQU'ELLES DOIVENT GÉRER SEULES, LES RESPONSABILITÉS QUOTIDIENNES EN SE SACRIFIANT PAR MANQUE DE TEMPS.

ALIGNER SON IMAGE À SA PERSONNALITÉ ET À SON PROFIL EST TOUT L'ENJEU DE CET ATELIER COLLECTIF POUR OSER ET SE RÉVÉLER !

PUBLIC VISÉ

TOUT PORTEUR DE PROJET, CRÉATEUR OU REPRENEUR D'ENTREPRISE, DIRIGEANT, MANAGER ET INDÉPENDANT SOUHAITANT STRUCTURER SES EMBauchES, SÉCURISER SES RECRUTEMENTS ET MANAGER PAR LES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES.

INTERVENANT(E) - MANON DARTUS

MANON EST FORMATRICE ET CONSEILLÈRE EN IMAGE, SPÉCIALISÉE DANS LE SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNEL ET LA COMMUNICATION NON VERBALE. FORTE DE PLUS DE 10 ANS D'EXPÉRIENCE EN MANAGEMENT ET EN RESSOURCES HUMAINES, ELLE INTERVIENT DEPUIS 2023 DANS DES ACTIONS D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE, DE REMOBILISATION ET D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI. ELLE ACCOMPAGNE LES PUBLICS EN FORMATION ET EN PARCOURS D'INSERTION À TRAVERS DES ACTIONS COLLECTIVES ET INDIVIDUELLES FAVORISANT LA CONFIANCE EN SOI, LE DÉVELOPPEMENT DES SOFT SKILLS ET LA CONSTRUCTION DE PROJETS PROFESSIONNELS RÉALISTES ET RÉALISABLES, EN LIEN AVEC LES ATTENTES DU MONDE DE L'ENTREPRISE. ELLE A CO-DÉVELOPPÉ LA MÉTHODE IROOKI, UNE APPROCHE PÉDAGOGIQUE LUDIQUE ET STRUCTURÉE, S'APPUYANT SUR DES APPORTS EN PSYCHOLOGIE, NEUROSCIENCES ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL, VISANT À SÉCURISER LES PARCOURS ET ENCOURAGER UNE POSTURE PROFESSIONNELLE ENGAGÉE.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE IROOKI

PARCE QUE NOUS SOMMES TOUS LE HÉROS DE NOTRE VIE !

NOUS AVONS CRÉÉ UN MODÈLE D'ANALYSE ET DE COMPRÉHENSION DES COMPORTEMENTS PERMETTANT DE RÉVÉLER NOS SUPER-POUVOIRS, DE MANIÈRE LUDIQUE ET PRAGMATIQUE.

NOTRE COMPORTEMENT ÉTANT L'INTERFACE ENTRE NOTRE PERSONNALITÉ ET NOTRE ENVIRONNEMENT, IROOKI REPREND LES OUTILS MAJEURS DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL AVEC UNE UTILISATION INTUITIVE ET ACCESSIBLE PAR TOUS.

POUR CE FAIRE, DIFFÉRENTS OUTILS : TEST DE PERSONNALITÉ, JEU DE CARTES, RÉALITÉ VIRTUELLE, CV- PITCH VIDÉO, JEUX DE RÔLES, THÉÂTRE FORUM, ART-DANSE-CUISINE THÉRAPIE, CONSEIL EN IMAGE, SPORT...

L'HUMOUR, LA BIENVEILLANCE ET L'HUMANISME SONT LES VALEURS FORTES QUI NOUS ENGAGENT DANS CHAQUE AVENTURE.

SUIVI & ÉVALUATION DES RÉSULTATS

FEUILLES DE PRÉSENCE + BILANS INDIVIDUEL, FINAL ET PMSMP + ÉVOLUTION ET PRÉCONISATIONS + MÉTHODE IROOKI

QUESTIONNAIRES DE SATISFACTIONS À CHAUD ET À FROID, 1 MOIS POST CERTIFICAT DE RÉALISATION DE L'ACTION DE FORMATION (FORMAT DIPLÔME)

JEU DE CARTES DES SUPER-POUVOIRS (SOFT-SKILLS)

MISES EN SITUATION LUDIQUES & CONCRÈTES

DÉFIS & CHALLENGES À RELEVÉ

RESSOURCES TECHNIQUES

ACCUEIL DES APPRENANTS DANS UNE SALLE ADAPTÉE ET MEUBLÉE
DOCUMENTS SUPPORTS PROJÉTÉS : MUR OU ÉCRAN DE PROJECTION
PAPER BOARD ET/OU TABLEAU BLANC

REMISE D'UN LIVRET DE CONSEILS CONCRÈTES & PERSONNALISÉS

MISE À DISPOSITION EN LIGNE DE DOCUMENTS SUPPORTS DE FORMATION

AKOYA ACADEMIE - CARRÉ HAUSSMANN 1 - 4 ALLÉE DU TRAIT D'UNION - 77127 LIEUSAIN - SASU AU CAPITAL DE 2000 €
IMMATRICULÉE AU RCS DE MELUN - SIRET 814 080 495 0025 - APE 8559A - AGRÈMENT DE FORMATION N°11 77 05939 77 AUPRÈS DU PRÉFET IDF

OBJECTIFS DE LA FORMATION

IDENTIFIER LES SOFT SKILLS CLÉS NÉCESSAIRES À SON ENTREPRISE.
RÉDIGER UNE OFFRE ATTRACTIVE ET OPTIMISER SON SOURCING.
MAÎTRISER L'ENTRETIEN GRÂCE À DES TECHNIQUES DE QUESTIONNEMENT CIBLÉES.
DÉCODER LA POSTURE ET LE NON-VERBAL POUR ÉVITER LES ERREURS DE CASTING.
SÉCURISER L'INTÉGRATION (ONBOARDING) DU NOUVEAU COLLABORATEUR.
MANAGER PAR LES TALENTS EN ASSOCIANT DES PROFILS COMPLÉMENTAIRES.

CONTENU & DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

DURÉE : 3 JOURNÉES (21 HEURES) EN COLLECTIF

ACCUEIL DU PARTICIPANT

PRÉSENTATION CONTENU ET OBJECTIFS DE L'INTERVENTION + QUESTIONS ÉVENTUELLES + RECUEIL OBJECTIFS

MODULE 1 : CLARIFIER SON BESOIN ET ATTIRER LES BONS PROFILS (7H)

- DÉFINIR LES OBJECTIFS DE L'OFFRE, LE CONTEXTE DU RECRUTEMENT ET LE PROFIL IDÉAL.
- ADOPTER LES MEILLEURES PRATIQUES DE RÉDACTION, INCLUANT LA MÉTHODE DU CV INVERSÉ.
- VALORISER L'ENTREPRISE POUR CONCEVOIR DES SUPPORTS CLAIRS, ENGAGEANTS ET DIFFÉRENCIANTS.

OUTILS IROOKI : JEU DES CV / CV INVERSÉ / JEU DU RECRUTEMENT DÉCALÉ / QUIZZ / MISE EN SITUATION

MODULE 2 : CONDUIRE L'ENTRETIEN ET DÉCODER LE CANDIDAT (7H)

- COMPRENDRE L'IMPORTANCE DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES EN RECRUTEMENT.
- IDENTIFIER ET DÉCODER LES 12 COMPÉTENCES CLÉS À OBSERVER CHEZ UN CANDIDAT.
- SAVOIR COMMENT INTÉGRER CES CRITÈRES POUR VALIDER L'ADÉQUATION AVEC LA CULTURE D'ENTREPRISE.
- MAÎTRISER L'ART DU QUESTIONNEMENT CIBLÉ POUR FAIRE ÉMERGER LES SOFT SKILLS DE MANIÈRE AUTHENTIQUE.

OUTILS IROOKI : SCHEMA 3 BULLES / VAKOG / BULLES 3 SAVOIRS / JEU DE CARTE / TEST / ROUE DES PROFILS / EMETEUR-RECEPTEUR

MODULE 3 : CHOISIR, INTÉGRER ET CRÉER LA SYNERGIE D'ÉQUIPE (7H)

- COMPRENDRE POURQUOI L'INTÉGRATION ET LA FIDÉLISATION SONT ESSENTIELLES POUR LA RÉUSSITE ET LA COHÉSION DE L'ÉQUIPE.
- DÉJOUER LES PIÈGES CLASSIQUES DE LA PÉRIODE D'ESSAI ET SÉCURISER LE PARCOURS.
- CONSTRUIRE UN PARCOURS D'INTÉGRATION PERSONNALISÉ POUR CHAQUE MEMBRE, TENANT COMPTE DE SES BESOINS ET DE SES ASPIRATIONS.
- IDENTIFIER LES OUTILS RH ET LES RITUELS MANAGÉRIAUX EFFICACES POUR ENGAGER DURABLEMENT LES COLLABORATEURS.

OUTILS IROOKI : KPI / QUIZZ / MARQUE EMPLOYEUR / CHARTE QUALITÉ

CAPACITÉ D'ACCUEIL

ENTRE 5 ET 8 APPRENANTS

DÉLAI D'ACCÈS

4 SEMAINES

PRÉ-REQUIS

MAÎTRISE ORALE DU FRANÇAIS

NOS +

- FORMATION IROOKI : 100% LUDIQUE, PRAGMATIQUE ET INDIVIDUALISÉE

- MÉTHODE PÉDAGOGIQUE UNIQUE ALLIANT SOFT-SKILLS & IMAGE

- LIVRETS CONSEILS ET RAPPORT INDIVIDUEL

ACCESSIBILITÉ

LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT INVITÉES À NOUS CONTACTER DIRECTEMENT POUR METTRE EN ŒUVRE LEURS PROJETS PROFESSIONNELS DANS LES MEILLEURES CONDITIONS.

IROOKI