

**ORGANISME DE FORMATIONS  
LUDIQUES & INNOVANTES**

# **FORMEZ-VOUS AUTREMENT**

**RECRUTER EFFICACEMENT  
AVEC IROOKI !**



**IROOKI®**

# PROGRAMME DE LA FORMATION

DANS UNE SOCIÉTÉ VISUELLE, INSTANTANÉE ET DE PLUS EN PLUS EXIGEANTE, 75% DE LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE VA SE DÉCIDER EN FONCTION DES SOFTS SKILLS.

LE MONDE CHANGE ET LES LOGIQUES DE RECRUTEMENT ET DE PARCOURS PROFESSIONNEL ÉGALEMENT !

50% DES MÉTIERS D'AUJOURD'HUI N'EXISTERONT PLUS DEMAIN ! TOUT REPOSERA DONC SUR NOS CAPACITÉS COMPORTEMENTALES.

QUE L'ON SOIT DEMANDEUR D'EMPLOI, DIRIGEANT, MANAGER OU ETUDIANT :  
"NOUS SOMMES TOUS VUS AVANT D'ÊTRE ENTENDUS !".

EN EFFET, EN FRANCE LE 2E CRITÈRE DISCRIMINANT À L'EMBAUCHE RESTE L'APPARENCE. ET LA 1ÈRE IMPRESSION SE FAIT MALHEUREUSEMENT EN MOINS DE 2 MINUTES !

PRENDRE CONSCIENCE DE L'IMPORTANCE DU SAVOIR ÊTRE ET DE L'IMAGE QUE L'ON PEUT RENVOYER EST UN FACTEUR CLÉ POUR NOTRE RÉUSSITE !

DÉCOUVREZ TOUTES LES NOUVELLES TECHNIQUES DE RECRUTEMENT POUR RÉUSSIR VOS EMBAUCHES ET REPARTEZ AVEC UNE MALLETTE D'OUTILS EFFICACES.

## PUBLIC VISÉ

- TOUTE PERSONNE PRENANT PART AUX DÉCISIONS DE RECRUTEMENT, DE MANAGEMENT OU DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL SOUHAITANT ACQUÉRIR DES OUTILS INNOVANTS POUR MIEUX COMPRENDRE LES COMPORTEMENTS HUMAINS, MIEUX S'ADAPTER ET RECRUTER LES BONS PROFILS.

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

UNE ÉQUIPE DE 12 SUPER-EXPERTS AYANT DES POUVOIRS BIEN SPÉCIFIQUES : PRÉPARATION MENTALE, THÉÂTRE, COMMUNICATION VISUELLE, CONSEIL EN IMAGE, ART-THÉRAPIE, PRÉPARATION SPORTIVE, DANSE-THÉRAPIE, ESTHÉTIQUE, CUISINE-THÉRAPIE,...) EXPÉRIMENTÉS ET FORMÉS À LA MÉTHODE DE FORMATION IROOKI, CHACUN D'ENTRE EUX VOUS PROPOSERA UN ACCOMPAGNEMENT LUDIQUE, INNOVANT ET PERSONNALISÉ AU SEIN MÊME D'UN COLLECTIF. LEUR MISSION ? RÉVÉLER LES SUPER-POUVOIRS QUI SOMMEILLENT EN CHACUN DE VOUS !

## SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- FEUILLES DE PRÉSENCE
- JEUX DE CARTES MÉTHODE IROOKI (SOFT-SKILLS)
- JEUX / SCÉNARIO EN RÉALITÉ VIRTUELLE / DÉBRIEFING COLLECTIF
- PLAN D'ACTION / ROUE DE L'ÉQUIPE / MISES EN SITUATION
- FORMULAIRES D'ÉVALUATION DE LA FORMATION
- CERTIFICAT DE RÉALISATION DE L'ACTION DE FORMATION

## RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES DES RÉSULTATS

- ACCUEIL DES APPRENANTS DANS UNE SALLE DÉDIÉE À LA FORMATION
- JEUX DE CARTES MÉTHODE IROOKI (SOFT-SKILLS)
- DOCUMENTS SUPPORTS DE FORMATION PROJETÉS
- RAPPORT MÉTHODE IROOKI
- JEUX / SCÉNARIO RÉALITÉ VIRTUELLE
- PAPERBOARD
- MISE À DISPOSITION KIT PÉDAGOGIQUE IROOKI SUPER-RECRUTEUR IROOKI\*!
- 1 JEU DE CARTES\* TEST DE PERSONNALITÉ\* MÉMO PROFILS\*
- ROUE D'ÉQUIPE\* SUPPORT PÉDAGOGIQUE\*

# OBJECTIFS DE LA FORMATION

**MODULE 1 : COMPRENDRE SON FONCTIONNEMENT ET SAVOIR S'ADAPTER TOUS LES CANDIDATS**

**MODULE 2 : PERSONNALISER L'OFFRE AVEC L'INTELLIGENCE COLLECTIVE**

**MODULE 3 : DECRYPTER LE FONCTIONNEMENT DE CHAQUE CANDIDAT POSER LES BONNES QUESTIONS**

**MODULE 4 : CONDUIRE EFFICACEMENT DES ENTRETIENS**

# CONTENU DE LA FORMATION

## MODULE 1 : LES INDISPENSABLES DE LA COMMUNICATION

- ÉMETTEUR / RÉCEPTEUR
- REFORMULATION
- DÉPERDITION DU MESSAGE
- CANAUX DE COMMUNICATION
- ÉCOUTE ACTIVE ET OBSERVATION

## MODULE 2 : REDIGER UNE OFFRE ADAPTÉE PRENDRE CONSCIENCE DE SES SUPERS POUVOIRS ET DU POTENTIEL DE L'ÉQUIPE

- COMPRENDRE SON PROPRE FONCTIONNEMENT ET LE POSITIONNEMENT INDIVIDUEL DE CHACUN (MOTIVATIONS, SOFT-SKILLS, FORCES ET AXES D'AMÉLIORATION)
- DISTINGUER LE FONCTIONNEMENT DU GROUPE POUR S'APPUYER SUR SES POINTS FORTS ET OPTIMISER LES POINTS DE VIGILANCES

## MODULE 3 : RÉALISER UN ENTRETIEN EFFICACE COMPRENDRE & DECRYPTER LES DIFFÉRENTS CANDIDATS

- S'APPROPRIER LA MÉTHODE IROOKI PERMETTANT DE DÉFINIR LES DIFFÉRENTES PERSONNALITÉS
- RÉUSSIR À DIAGNOSTIQUER LES FONCTIONNEMENTS DE CHAQUE CANDIDATS POUR IDENTIFIER SON POTENTIEL ET SON COMPORTEMENT AVEC DES OUTILS CONCRETS

## MODULE 4 : RÉUSSIR L'INTEGRATION ET L'ESSAI S'ADAPTER A CHAQUE NOUVELLE RECRUE

- FLUIDIFIER SON DISCOURS POUR GAGNER EN COMPRÉHENSION
- AMÉLIORER SA GESTUELLE POUR ÊTRE PLUS CONVAINCANT
- FIXER DES OBJECTIFS CLAIRS AVEC DES FORMULATIONS POSITIVES ET ADAPTÉES

CAPACITÉ  
D'ACCUEIL

ENTRE 5 ET  
12 APPRENANTS

DÉLAI D'ACCÈS

4 SEMAINES

PRÉ-REQUIS

AUCUN

## ACCESSIBILITÉ

LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT INVITÉES À NOUS CONTACTER DIRECTEMENT POUR METTRE EN ŒUVRE LEURS PROJETS PROFESSIONNELS DANS LES MEILLEURES CONDITIONS.

**IROOKI**